

## Implementação da segunda etapa da carreira dos servidores técnicos e administrativos

*Com a instituição da nova carreira, foi promovido o posicionamento dos servidores técnicos e administrativos na nova estrutura, marcando a fase inicial da implantação do sistema. Nessa primeira fase, efetivada em 1º de maio de 2011, os servidores tiveram sua posição ajustada, observando-se os vencimentos. Agora, é o momento de finalizar a etapa de transição e definir os instrumentos que irão colocar a carreira em funcionamento.*

Assim, fundamentando-se nas diretrizes da nova carreira e com o intuito de agilizar o processo, a Administração antecipou as ações de implantação. Acompanhe no quadro, a seguir, as etapas previstas e sua nova configuração:

Antes	Agora
Até novembro/2011: definição dos critérios visando à operacionalização da carreira.	Em novembro/2011: implementação da segunda etapa.
Até maio/2012: implementação da segunda etapa.	Em abril/2012: primeira movimentação na carreira.
Terceira etapa: análise de eventuais situações remanescentes da segunda etapa.	Em novembro/2012: segunda movimentação na carreira.

### Segunda etapa será implementada em novembro de 2011

Serão analisados para a segunda etapa:

1º - O posicionamento nas faixas

Quem estava enquadrado nas faixas II ou III da carreira anterior poderá ser posicionado no inicial das faixas 2 ou 3 da carreira nova.

2º - O posicionamento nas letras (graus) A, B, C ou D

Fator experiência para quem permanecer na faixa 1 dos grupos Básico, Técnico ou Superior (B1, T1 ou S1), conforme segue:

Fator Experiência	Grau
Até 9 anos	A
De 9 anos e 1 dia a 15 anos	B
De 15 anos e 1 dia a 20 anos	C
A partir de 20 anos e 1 dia	D

\* Fator experiência: corresponde ao período contado da data de ingresso no atual grupo de atuação até a data da implantação da carreira nova, ou seja, 1º/05/2011.

\* Permanência na letra do primeiro enquadramento na nova carreira para o servidor que não atenda ao previsto na tabela acima.

A seguir, o cronograma das próximas ações:

Movimentação na carreira		
2011	5 DE SETEMBRO	Workshop para definição dos critérios, diretrizes e instrumentos de avaliação e formação dos comitês.
	OUTUBRO	Reuniões com dirigentes das Unidades/Órgãos para apresentação e deliberação sobre os critérios de avaliação, formação e composição dos comitês.
	DEZEMBRO	Divulgação dos critérios de avaliação para implantação dos novos procedimentos de progressão horizontal e vertical. Formação e treinamento dos comitês.
2012	JANEIRO A MARÇO	Avaliação dos servidores pelos comitês, em conformidade com os critérios estabelecidos.
	ABRIL	Implementação das progressões.
	MAIO E JUNHO	Avaliação da atuação dos Comitês e revisão dos critérios aplicados.
	JULHO	Reuniões com assistentes e dirigentes para consolidação dos critérios e apreciação pelos órgãos competentes.
	AGOSTO E SETEMBRO	Treinamento dos Comitês nos critérios ajustados e abertura das inscrições para a progressão na carreira por requerimento do servidor.
	SETEMBRO E OUTUBRO	Avaliação dos requerimentos pelos Comitês.
	NOVEMBRO	Implementação das progressões.
2013	FEVEREIRO E MARÇO	Reavaliação da atuação dos Comitês e dos critérios aplicados.
	ABRIL E MAIO	Ranqueamento dos Comitês e divulgação das melhores práticas.
	JUNHO E JULHO	Abertura das inscrições para a progressão na carreira por requerimento do servidor.
	AGOSTO A OUTUBRO	Avaliação dos requerimentos pelos Comitês.
	NOVEMBRO	Implementação das progressões.

Este cronograma estará disponível no site do DRH ([www.usp.br/drh](http://www.usp.br/drh)) e será atualizado conforme o andamento dos trabalhos.